santé
famille
retraite
services

MSA Midi-Pyrénées Nord

L'activité 2025

en service de

Santé-sécurité au travail











Sommaire

Missions et publics accompagnés.....3

Territoire et expertise.....4

Chiffres clés.....5

Prévention des risques.....6

Suivre la santé au travail.....7

Maintien en emploi.....9

Diriger et piloter la Santé-sécurité au travail.....10

Repères institutionnels et perspectives.....11

Informations pratiques.....12

Le service Santé-sécurité au travail de la MSA Midi-Pyrénées Nord

Le service de Santé-sécurité au travail (SST) de la MSA Midi-Pyrénées Nord accompagne les exploitants, les salariés et les entreprises agricoles du territoire.

Service de prévention et de proximité, il intervient tout au long du parcours professionnel avec un objectif central :

- prévenir les risques professionnels, préserver la santé et favoriser le maintien en emploi, en tenant compte des spécificités du monde agricole.



Ses 3 missions

Prévention des risques professionnels

Accompagner les exploitations et les entreprises agricoles dans l'amélioration des conditions de travail et la prévention des risques

Suivi de l'état de santé

Assurer un suivi médical adapté aux situations professionnelles et aux risques rencontrés, grâce à l'intervention des médecins du travail et des infirmiers en santé au travail

Prévention de la désinsertion professionnelle

Intervenir en amont des situations de fragilité pour sécuriser les parcours et favoriser le maintien en emploi

Les publics accompagnés



Exploitants agricoles



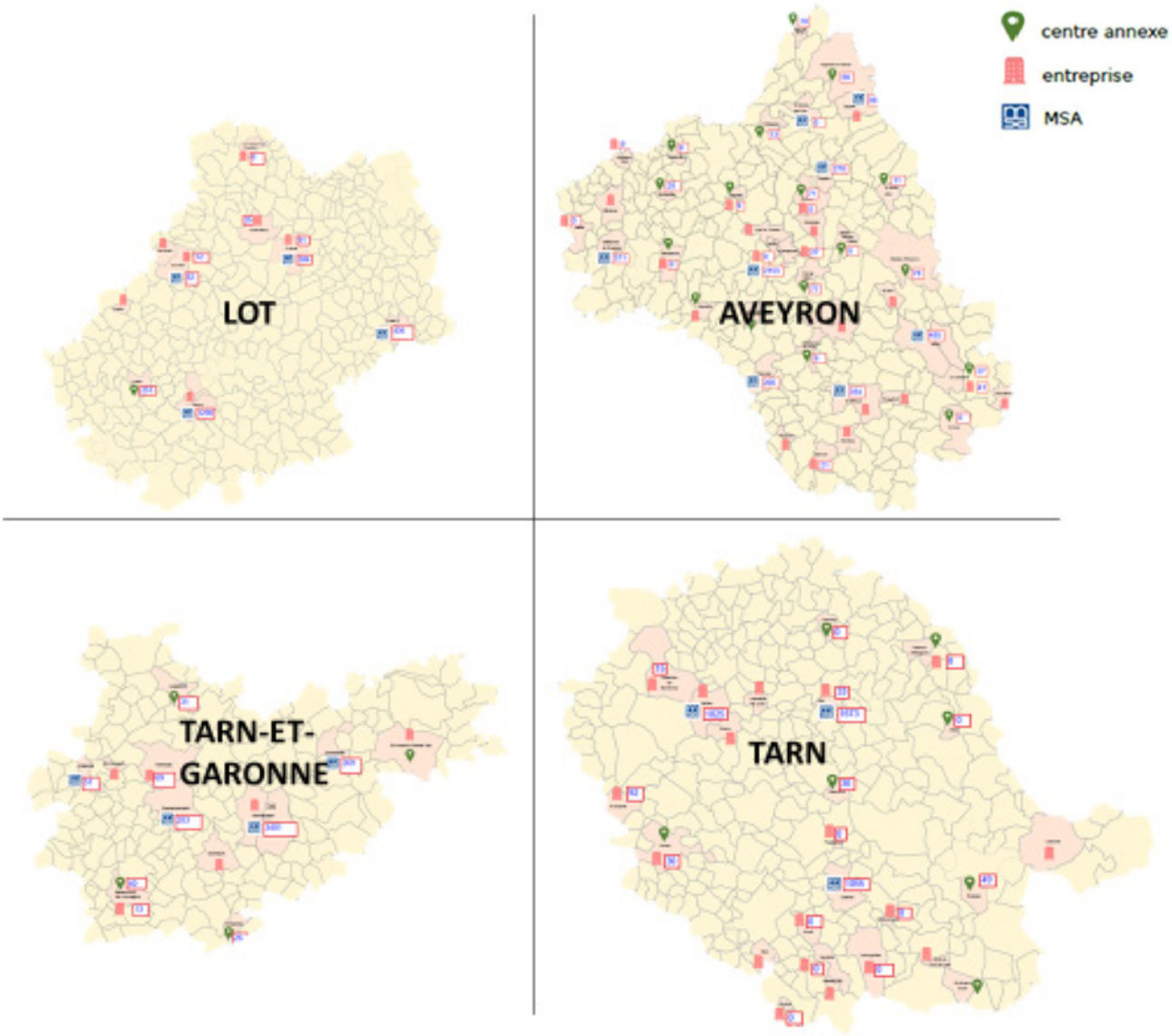
Salariés agricoles



Entreprises et employeurs agricoles

Cette diversité de profils implique d'adapter les réponses aux métiers, filières et organisations.

Un service ancré sur le territoire



Une équipe d'experts au service des adhérents

Le service SST de la MSA Midi-Pyrénées Nord s'appuie sur une équipe composée de professionnels aux compétences complémentaires :

- médecins du travail,
- infirmiers en santé au travail,
- intervenant en prévention des risques professionnels, assistant en service de santé au travail,
- conseillers en prévention des risques professionnels,
- personnels administratifs.

Cette organisation pluridisciplinaire permet une approche globale de la santé au travail, combinant **suivi médical, prévention, conseil et accompagnement**, au plus près des situations professionnelles.

Bilan d'activité 2025 en chiffres

Prévention des risques professionnels

332

actions de prévention et d'accompagnement en milieu de travail

76

formations et actions de sensibilisation réalisées

892

participants : salariés, exploitants, entreprises agricoles

1 PSST

Plan santé-sécurité au travail

Suivi de l'état de santé

9 533

visites de santé au travail réalisées

Visites à la demande

1 779

visites réalisées

Visites de reprise

1 243

visites réalisées

Visites de pré-reprise

772

visites réalisées

Prévention de la désinsertion professionnelle

148

personnes accompagnées dans le cadre du maintien en emploi,

dont **56** non-salariés agricoles

865

recommandations d'aménagements de poste réalisés dans le cadre du maintien en emploi

Un engagement

Des actions concrètes et coordonnées au service de la santé des exploitants, des salariés et des entreprises agricoles du territoire.

Prévenir les risques professionnels

Agir en amont pour préserver la santé et le travail en agriculture

Le service SST de la MSA Midi-Pyrénées Nord accompagne les exploitations et les entreprises agricoles dans la prévention des risques professionnels en agissant directement sur les situations de travail. Cette action, menée au plus près des réalités du terrain, vise à réduire les risques à la source et à améliorer durablement les conditions de travail.

Identifier les risques → **Agir sur les situations de travail** → **Prévenir durablement**



Prévenir les risques professionnels

- Identification et analyse des risques professionnels
- Accompagnement à l'évaluation des risques et au DUERP
- Prévention des risques spécifiques aux activités agricoles



Accompagner les projets et transitions

- Conception et aménagement des lieux de travail
- Accompagnement du développement des nouvelles formes d'agriculture
- Accompagnement de la mise en place des nouvelles technologies



Former et sensibiliser

- Actions de formation et de sensibilisation
- Information des employeurs et des salariés agricoles
- Développement d'une culture de prévention partagée

Une action coordonnée et pragmatique

Les actions de prévention menées au service d'une prévention durable et adaptée aux réalités agricoles par le service SST de la MSA Midi-Pyrénées Nord s'inscrivent dans une logique de :

- proximité,
- pragmatisme,
- et co-construction avec les acteurs du terrain.

Suivre la santé au travail et tracer les expositions

Accompagner tout au long du parcours professionnels

Le service SST de la MSA Midi-Pyrénées Nord assure le suivi individuel de l'état de santé des salariés agricoles tout au long de leur parcours professionnel et des exploitants en risque de désinsertion professionnelle. Ce suivi permet de repérer précocement les situations à risque et d'orienter, si nécessaire, vers des actions de prévention ou d'accompagnement adaptées.



Un suivi médical adapté aux situations professionnelles

Le suivi de la santé au travail repose sur différents types de visites réalisées par les médecins du travail et les infirmiers en santé au travail, selon les situations professionnelles et les expositions aux risques.



visites d'embauche et périodique

Suivi régulier de l'état de santé adapté aux expositions professionnelles



visites de reprise et pré-reprise

Accompagnement du retour au travail et anticipation des difficultés



visite à la demande

Dispositif mobilisable à tout moment à l'initiative du travailleur, de l'employeur ou du médecin

Tendances observées en 2025



Activité soutenue du suivi médical



Augmentation du recours aux visites à la demande



Diminution des absences non excusées

L'inaptitude au poste de travail

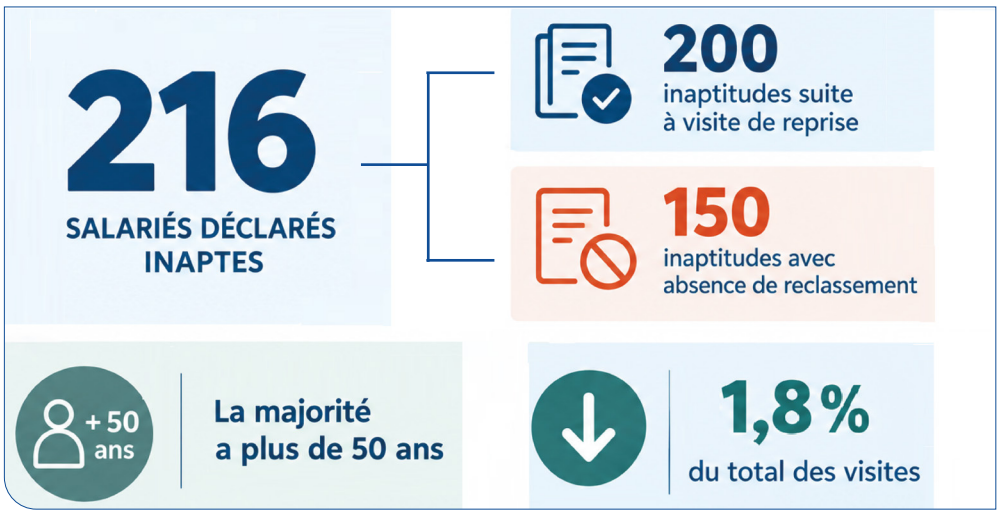
Au-delà de l'acte médical, le suivi de la santé au travail constitue un levier essentiel pour orienter les actions de prévention et contribuer au maintien en emploi des travailleurs agricoles.

Comprendre l'inaptitude

L'inaptitude est prononcée lorsque l'état de santé physique ou mental d'un salarié n'est plus compatible avec son poste de travail.

Elle intervient après une analyse médicale et professionnelle approfondie. Elle constitue un indicateur fort des situations de fragilité des parcours professionnels, soulignant l'importance de l'anticipation et de la prévention.

Chiffres clés 2025



Principales causes médicales

- Troubles musculo-squelettiques (TMS) et atteintes du rachis
- Pathologies rhumatologiques
- Troubles psychiques
- Maladies chroniques

Enjeux de prévention et d'anticipation

Les données observées confirment que l'inaptitude survient le plus souvent à des moments clés du parcours professionnel, notamment lors du retour au travail après un arrêt prolongé.
Elles mettent en évidence la nécessité de renforcer les actions d'anticipation, en particulier :

- le recours aux visites de pré-reprise,
- l'aménagement des postes de travail lorsque cela est possible,
- les actions de prévention ciblées sur les risques physiques et organisationnels,
- la mobilisation coordonnée des acteurs du maintien en emploi.

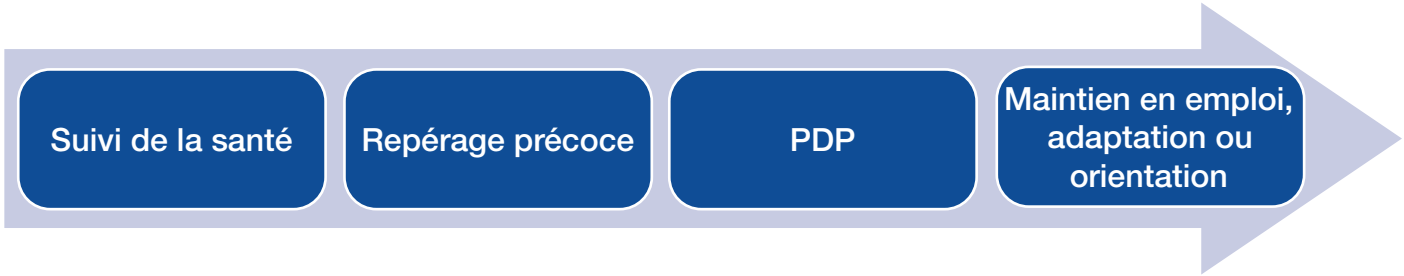
Prévenir la désinsertion professionnelle

La PDP au cœur de l'articulation des actions

La prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) vise à repérer et accompagner le plus en amont possible les salariés et exploitants en situation de vulnérabilité susceptible de compromettre la continuité de leur activité professionnelle. Elle englobe un ensemble de dispositifs d'aide au maintien en emploi, comprenant notamment :

- adaptation du poste ou du temps de travail,
- rééducation professionnelle en entreprise,
- accompagnement social.

Elle s'inscrit dans une logique de parcours, en articulation étroite avec le suivi de la santé au travail et les actions de prévention menées sur le terrain.





Anticiper

- Visites de pré-reprise
- Échanges précoces



Adapter

- Aménagement des postes
- Ajustement de l'organisation

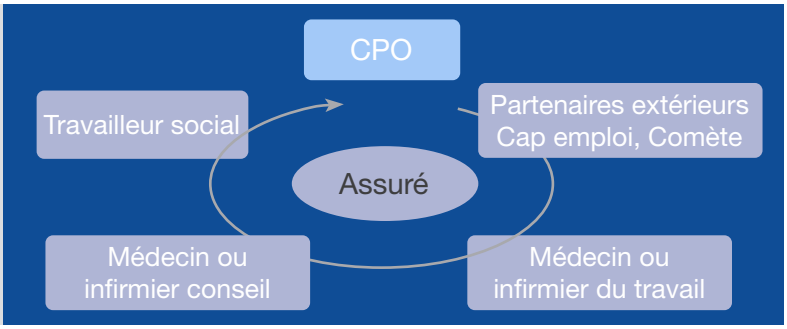


Coordonner

- Cellule PDP
- Partenaires MSA

Schéma d'organisation de la Cellule pluriprofessionnelle opérationnelle (CPO)

La CPO est dédiée à accompagner les personnes concernées par un risque de désinsertion professionnelle au titre d'une problématique de santé ou de handicap.



La PDP contribue à prévenir les situations d'inaptitude et à favoriser le maintien en emploi.
Son organisation pluriprofessionnelle, à l'image du guichet unique de la MSA, renforce la coordination des services et des expertises pour proposer à chaque adhérent un accompagnement individuel, global et personnalisé, adapté à sa situation.

Le pilotage institutionnel de la SST : des orientations à l'action

Une gouvernance structurée

Le pilotage du service SST de la MSA Midi-Pyrénées Nord s'inscrit dans la gouvernance institutionnelle de la MSA, basée sur l'implication des élus professionnels agricoles et associe la direction, les instances de dialogue ainsi que le Conseil d'administration.

Le rôle central des instances élues

Les orientations du service SST sont portées par la direction, dans le cadre des orientations institutionnelles.

Présentées aux instances de la MSA, elles sont soumises à la validation du Conseil d'administration de la MSA Midi-Pyrénées Nord, garantissant ainsi un pilotage clair et cohérent du service SST.



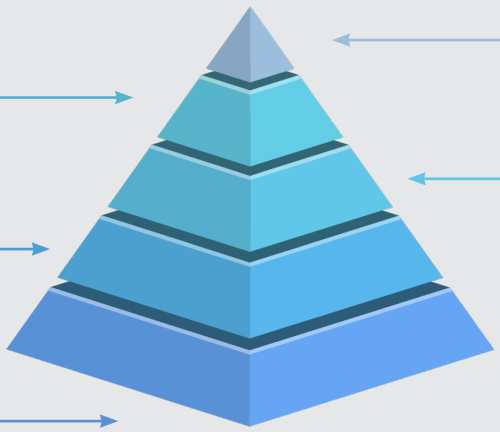
Sabine Delbosc-Naudan et Olivier Hamecher,
Présidente et 1er Vice-président de la MSAMPN

La pyramide mutualiste de la MSA

476 administrateurs délégués à l'AG CCMSA
- 204 : 1er collège
- 204 : 2ème collège
- 68 : 3ème collège

12 977 délégués à l'échelon local
- 5 175 : 1er collège
- 5 558 : 2ème collège
- 2 224 : 3ème collège

Près de 2.5 millons d'électeurs
- 0.9 : 1er collège
- 1.4 : 2ème collège
- 0.1 : 3ème collège



29 administrateurs centraux
- 9 : 1er collège
- 12 : 2ème collège
- 3 : 3ème collège
- 2 : Unaf(1)

1 071 administrateurs au sein des 35 MSA
- 981 administrateurs élus (327 au 1er collège, 436 au 2ème collège, 218 3ème collège
- 90 Udaf(2)

Sabine Delbosc-Naudan, vice-présidente de la CCMSA au titre des non-salariés agricoles.
Parmi les 29 administrateurs centraux, 2 sont issus de MPN.

Pilotage qualité et amélioration continue

Les orientations validées sont mises en œuvre par les équipes SST, dans une logique de **coopération entre gouvernance institutionnelle et expertise professionnelle**.
Ce pilotage partagé s'inscrit dans une démarche de **qualité et d'amélioration continue**, afin d'adapter l'organisation et l'offre de service aux évolutions du travail.

Un cadre structurant pour l'action SST

Repères institutionnels

Le service SST de la MSA Midi-Pyrénées Nord s'inscrit dans le cadre des missions confiées à la MSA par les pouvoirs publics. À ce titre, il contribue à la mise en oeuvre des politiques de prévention et de santé au travail, en lien avec les orientations nationales de la MSA et les priorités définies pour le monde agricole.

Une démarche qualité reconnue

En 2025, le service SST de la MSA Midi-Pyrénées Nord a obtenu le **niveau 1 de la certification AFNOR SPEC 2218**. Cette reconnaissance atteste de l'engagement du service dans une **démarche structurée de qualité et d'amélioration continue**, au bénéfice des exploitants, des salariés et des employeurs agricoles.

Elle constitue un repère institutionnel fort, garantissant la fiabilité des organisations et des pratiques du service.

Un service inscrit dans des dynamiques partagées

Cette cohérence d'ensemble contribue à renforcer la lisibilité et l'efficacité de l'action menée sur les territoires.



Orientations nationales de la MSA



Politiques publiques de prévention en santé au travail



Partenaires institutionnels et professionnels du monde agricole

Perspectives

Dans la continuité des actions engagées, le service SST poursuivra la déclinaison de ses priorités autour de trois axes.

Renforcer la prévention primaire	en agissant le plus en amont possible sur les situations de travail.
Accompagner les parcours professionnels	dans un contexte d'évolution des métiers et de vieillissement de la population active agricole.
Adapter en continu l'offre de services	afin de répondre aux besoins des exploitants, des salariés et des employeurs agricoles.



Ces repères institutionnels et ces perspectives traduisent la volonté du service SST de la MSA Midi-Pyrénées Nord de proposer un service de santé-sécurité au **travail utile, structuré et en amélioration continue**, au plus près des réalités du monde agricole.

La SST de la MSA Midi-Pyrénées Nord : un service de proximité

Grâce à un ancrage territorial fort, le service SST garantit une prise en compte au plus près des réalités et des besoins du monde agricole.



Proximité avec les adhérents



Prise en compte des spécificités locales



Équité de traitement

Un accompagnement coordonné

Les équipes SST travaillent en étroite coordination, afin de proposer un accompagnement global, adapté aux réalités du monde agricole.

- Elles s'engagent à proposer un service de santé au travail **accessible, structuré et de proximité**.

Contacts

https:/mpn.msa.fr/lfp/contact-sst

Équipe Santé au travail

→ Contacter l'équipe pluridisciplinaire pour :

- le suivi médical des salariés,
- l'accompagnement en cas de difficultés de santé impactant le travail pour les salariés et non-salariés.

05 63 21 61 98

mpnsanteautravail.blf@mpn.msa.fr

Équipe Prévention des risques professionnels

→ Contacter les conseillers en PRP pour :

- l'accompagnement à l'évaluation et à la prévention des risques professionnels,
- les actions de sensibilisation et de prévention en milieu de travail.

05 63 21 61 99

contactprpblf@mpn.msa.fr

Suivez nous sur mpn.msa.fr

msa santé famille retraite services